

## Lukking av møte

Spørsmål om lukking av møte vert teke opp ved starten av saka. Møtet er ope medan utvalet drøftar og røyser spørsmålet om lukking. Dersom det er naudsynt for å belyse kva grunnlag som er for eventuell lukking, kan møte lukkast under debatten. Merk: I så fall skal møtet opnast ved avrøysting om lukking.

---

Spørsmål om lukking av møtet går fram under handsaming av saka protokollen.

### Lukking av møte?

Bakgrunn for spørsmålet var (kort om tilhøvet).

Vedtak:

Møtet vert lukka under handsaming av..... Vedtak vert gjort med heimel i kommunelova § 31, 5 (evt 2/3/4) og offentleglova §...

(Skriv inn stemmetal, evt «Samrøystes»).

(Ved teieplikt: Vise til både offentleglova § 13 og forvaltningslova § 13)

---

## Klipp frå kommunelova

§ 31. Møteoffentlighet

1. Enhver har rett til å overvære møtene i folkevalgte organer.
2. Et folkevalgt organ skal vedta å lukke et møte når det foreligger **lovbestemt taushetsplikt**.
3. Et folkevalgt organ skal vedta å lukke et møte når det skal behandle en sak som angår en **arbeidstakers tjenstlige forhold**.
4. Et folkevalgt organ kan vedta å lukke et møte når **hensynet til personvern** krever det.
5. Et folkevalgt organ kan vedta å lukke et møte når hensynet til tungtveiende offentlige interesser tilsier det, og det vil komme fram opplysninger i møtet som kunne ha vært **unntatt offentlig innsyn etter lov 19. mai 2006 nr. 16 (offentleglova) dersom de hadde stått i et dokument**

§ 31 a. Prosedyreregler mv

1. Hvis møtelederen eller vedkommende organ krever det, skal debatten om lukking av et møte holdes i lukket møte. Avstemningen skal skje i åpent møte

[Lenke til kommunelova](#)

## Klipp frå Offentleglova

§ 13. Opplysningar som er underlagde teieplikt

Opplysningar som er **underlagde teieplikt i lov eller i medhald av lov, er unnatekne frå innsyn**.

Føresegnene i forvaltningsloven om teieplikt gir sjølvstendige rettssubjekt som er nemnde i § 2 første ledd bokstav c eller d i lova her, høve til å gjere unntak for dokument og opplysningar i same omfang som dei gir forvaltningsorgan det.

Gjeld innsynskravet eit dokument som inneheld opplysningar som er underlagde teieplikt, og denne plikta fell bort dersom den som har krav på tystnad samtykkjer, skal innsynskravet saman med ei eventuell grunngiving på oppmoding leggjast fram for vedkommande med ein høveleg frist til å svare. Svarar vedkommande ikkje, skal dette reknast som nekting av samtykke.

§ 23. Unntak av omsyn til det offentlege sin forhandlingsposisjon m.m.

Det kan gjerast unntak frå innsyn for opplysningar når det er påkravd av **omsyn til ei forsvarleg gjennomføring av økonomi-, lønns-, eller personalforvaltninga til organet.**

Det kan gjerast unntak frå innsyn for opplysningar som gjeld forhandlingar om rammeavtalar med landbruks-, fiskeri- og reindriftsorganisasjonane når det er påkravd av omsyn til ei forsvarleg gjennomføring av forhandlingane.

Det kan gjerast unntak frå innsyn for tilbod og protokoll etter regelverk som er gitt i medhald av lov 16. juli 1999 nr. 69 om offentlege innkjøp, til valet av leverandør er gjort.

Det kan gjerast unntak frå innsyn for dokument som gjeld selskap der staten eller ein kommune eller fylkeskommune har eigarinteresser, og som blir behandla av vedkommande organ som eigar, dersom selskapet ikkje er omfatta av verkeområdet for lova her.

[Lenke til Offentleglova](#)

## Klipp frå forvaltningslova

§ 13. (taushetsplikt).

Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om:

- 1) noens personlige forhold, eller
- 2) tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.

Som personlige forhold regnes ikke fødested, fødselsdato og personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted, med mindre slike opplysninger røper et klientforhold eller andre forhold som må anses som personlige. Kongen kan ellers gi nærmere forskrifter om hvilke opplysninger som skal regnes som personlige, om hvilke organer som kan gi privatpersoner opplysninger som nevnt i punktumet foran og opplysninger om den enkeltes personlige status for øvrig, samt om vilkårene for å gi slike opplysninger.

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Han kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

[Lenke til forvaltningslova](#)

